

# 令和6年度 長崎市立山里中学校 学校経営方針

## 教育方針

長崎県  
教育方針

人間尊重の精神を基底におき、知・徳・体の調和のとれた人間形成を目指し、国際的視野に立って社会の進展に貢献できる生徒の育成に努める

長崎市  
教育方針

## 学校教育目標

知性と社会性に富み、心豊かで、たくましく生き抜く生徒を育てる

### めざす学校像 「信頼」

- 地域に開かれた学校（発信・受信）
- 安全安心で平和な学校（信頼）
- 夢と笑顔があふれる学校（活気）
- 教育環境が整った学校（美化）
- 行きたい、通わせたい、勤めたい学校（愛校）

### めざす生徒像 「自律」

- 自ら学ぶ生徒（自主）
- 考えて行動する生徒（思慮）
- 豊かな自己表現ができる生徒（自信）

### めざす職員像 「感化」

- 生徒と語れる職員（対話）
- 生徒と考える職員（共感）
- 生徒と伸びる職員（同行）
- 生徒を愛する職員（情熱）
- 生徒を正しく導く職員（使命）

## 信条

- ・自分を支えるものは自分である
- ・みんなはひとりのために、ひとはみんなのために

## 合言葉

「平和は山里から 日常の平和から」

## 学校スローガン

認め合い、支え合い・・・そして前へ  
～心を込めた「あいさつ」「校歌」、輝く「笑顔」～

数値目標

「学校の雰囲気」  
「学級の安心度」

95%以上

数値目標

「特別支援教育」

95%以上

## 学校スローガン達成のための努力目標

【目標1】：「チーム担任制」による教育の推進  
「学級担任制」から「チーム担任制」へ体制を進化させ、教員の「個性あふれる力」と学年のチーム力で「誰一人取り残さない教育」を実現する

【目標2】：「自己調整力」の育成による学力の向上  
得られた多くのデータから、自己の学びを調整しながら取り組むことを通して学力の向上を図る

【目標3】：「特別ではない特別支援教育」の推進  
「特別支援教育」を充実させ、適切な個に応じた支援を展開し、温もりのある学校づくりに取り組む

【目標4】：働き方改革の推進と働きやすい職場環境  
「働き方改革」を推進し、働きがいのある職場づくりに努めることにより、職員の意欲を高め、一人一人の能力を最大限に引き出す

数値目標

「わかりやすい授業」95%以上  
「家庭学習の定着」90%以上

数値目標

「学校満足度」95%以上  
「働きやすい職場」「職場環境」90%以上