

長崎市第5次総合計画

G1【学校教育】長崎のまちを愛し、**変化に対応しながら**、新たな時代を**自分らしく**
生き抜く**力を身に付けている**子どもを育みます

学校教育目標

共に学び、高め合う、希望あふれる生徒の育成

目指す学校像

- 一人一人を大切にする学校
- 生徒の可能性を広げる学校
- 家庭・地域との連携を深め、安心と安全を保障できる学校

育てたい生徒像

- 自分の意志や考えを表現できる生徒
- 場に応じて自分で考え行動できる生徒
- 自分も周りも大切にできる生徒

支える職員像

- 生徒に寄り添い、よさを伸ばす教職員
- 生徒と共に学び、向上する教職員
- 生徒や保護者や地域の方と共に汗を流せる教職員

学校経営の重点

経営スローガン

「一人一人を大切にする」って何？

一人一人を大切にする
心の育成

- ・ **支持的風土を醸成する**
学年・学級経営
- ・ **生徒に寄り添った生徒指導の充実**
- ・ **教育相談の充実**
- ・ **道徳教育の推進**

一人一人を大切にする授業

- ・ **魅力ある授業の創造と指導法の工夫**
- ・ **個別最適な学びと協働的な学びの推進**
- ・ **自己決定や自己表現ができる場の設定**
- ・ **ICT 機器の効果的活用**

一人一人を大切にする
特別支援教育の充実

- ・ **生徒の特性やニーズ**に応じた指導の充実
- ・ **校内支援体制の活性化**
- ・ **学びのユニバーサルデザイン**
- ・ **保護者・専門家との連携**
- ・ **校内研修の充実**

一人一人を大切にする
環境整備

- ・ **衛生対策の徹底**
- ・ **学校環境の整備**
- ・ **掲示教育の充実**
- ・ **ICT 環境の充実**
- ・ **風通しの良い校内環境の構築**

一人一人を大切にする
安全指導と体力向上

- ・ **安全指導に関する職員研修の充実**
- ・ **防災、防犯対策の徹底**
- ・ **学校体育の充実**
- ・ **基本的生活習慣の確立**
- ・ **食育の推進**

一人一人を大切にする
働き方改革

- ・ **体感できる業務改善の推進**
- ・ **働きがいを感じる職場環境の整備**
- ・ **計画的な年休取得の推進**
- ・ **時間外勤務の削減**
- ・ **分掌業務等の平準化**